

conexion+

Programa de Responsabilidad
Social Empresaria (RSE)

REPORTE ANUAL

RESPONSABILIDAD

SOCIAL

EMPRESARIA

2019



SUIZO ARGENTINA

REPORTE ANUAL

2019

RESPONSABILIDAD

SOCIAL

EMPRESARIA

ALCANCE DEL REPORTE

Nombre de la publicación:

Reporte Anual 2019 Responsabilidad Social Empresaria de Suizo Argentina.

Entidades incluidas:

Suizo Argentina S.A.

Ciclo de presentación:

Anual. Sexto reporte publicado.

Periodo cubierto:

Enero a diciembre 2019.

Estructura del reporte:

La estructura de este reporte está planteada en base a nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresaria que establece cuatro enfoques fundamentales: valores y principios éticos, calidad de vida, apoyo a la comunidad y protección del medio ambiente.



MENSAJE DEL DIRECTOR

El año 2019 ha sido muy especial para Suizo Argentina. Pudimos concretar nuevos proyectos y seguir agregando valor a la comunidad.

El año pasado, presentamos nuestra nueva página web que acompaña el proceso de evolución que atraviesa nuestra compañía y actualizamos nuestro código de ética, para adecuarlo a las nuevas demandas y situaciones que enfrentamos diariamente y nos ayudará a tomar siempre las mejores decisiones, reforzando los valores que nos representan.

Orgullosamente, lanzamos nuestro sitio de e-commerce y seguimos trabajando para estar cada vez más cerca de nuestros clientes y de toda la comunidad. Gracias al esfuerzo realizado durante el año nuestra nueva plataforma digital está operativa y, de este modo, permite a nuestros clientes realizar una compra ágil y segura, estando a la vanguardia del mercado.

Asimismo, continuamos con el compromiso de mejorar nuestras prácticas y por ello inspiramos a nuestros colaboradores a continuar agregando valor en sus labores habituales a través de la implementación de procedimientos de trabajo, auditorías de calidad y el trabajo conjunto con las áreas de Mejora Continua, para acercarnos siempre a las mejores soluciones.

Tengo el agrado de presentarles por sexto año consecutivo el Reporte de Responsabilidad Social Empresaria de Suizo Argentina. Agradezco a todos los que se comprometen con las iniciativas y objetivos de nuestro programa de sustentabilidad y los invitamos a seguir contribuyendo para lograr juntos una sociedad más inclusiva y una gestión más sustentable.

¡Gracias a todos!

JONATHAN KOVALIVKER

PRESIDENTE

SUMARIO

P. 16 / 27

APOYO A LA COMUNIDAD

EXPO EMPLEO 2019

POR LA INCLUSIÓN

PRÁCTICAS PROFESIONALES

COLABORAMOS EN LAS INUNDACIONES DE CHACO

COLABORAMOS CON LA FUNDACIÓN FRANCISCANA

REDONDEO SOLIDARIO

CAPACITACIÓN "LÍDERES Y ORGANIZACIONES POSITIVAS"

VISITA DE ESTUDIANTES A NUESTRA SUCURSAL DE RAMOS MEJÍA

JORNADA DE ACTUALIZACIÓN EN DESINFECCIÓN

NOCHEBUENA PARA TODOS

P. 28 / 31

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

LÍNEA DE DENUNCIAS ÉTICAS RESGUARDA

CÓDIGO DE ÉTICA

P. 32 / 36

MEDIO AMBIENTE

CAMPAÑAS

- . **ECOBOLSAS**
- . **COMUNICACIONES**
- . **SEPARACIÓN DE RESIDUOS**
- . **PROGRAMA DE RECICLADO DE FUNDACIÓN GARRAHAN**

P. 36 / 45

CALIDAD DE VIDA

BENEFICIOS CORPORATIVOS

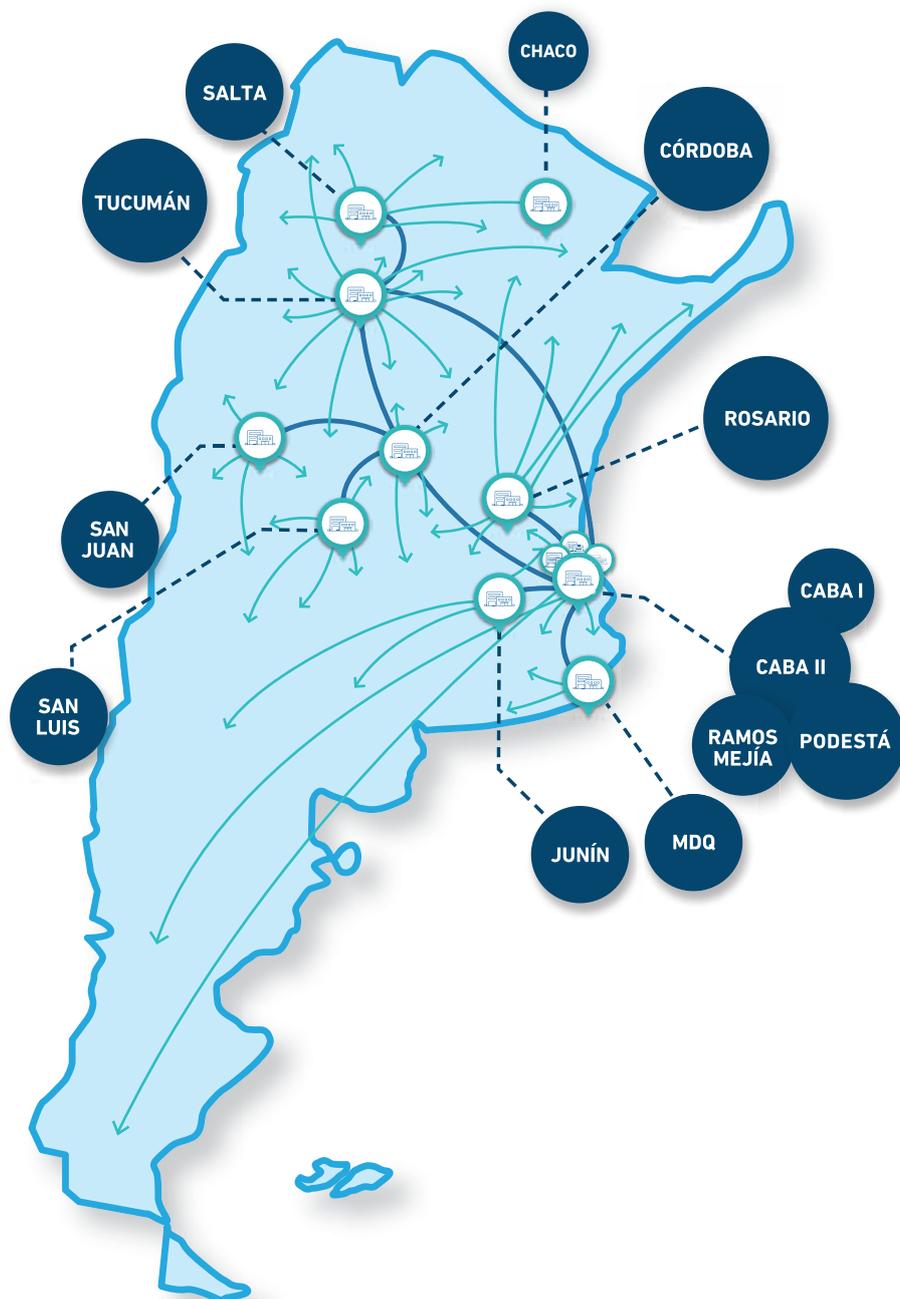
¿QUIÉNES SOMOS?

Desde Suizo Argentina tenemos como propósito central sumar excelencia a la gestión logística, eficiencia operativa y optimización de los flujos de información, garantizando el acceso a los productos. Nos asociamos de manera estratégica, con otros participantes del rubro de la salud bajo los pilares de: experiencia, solidez y flexibilidad.

Experiencia en una multiplicidad de procesos, avalados por una trayectoria centenaria en la industria. Solidez y eficiencia en la gestión, garantizando el cumplimiento de los diversos compromisos y el margen de competitividad requerido para un mercado en evolución permanente. Flexibilidad, traducida en la capacidad de adaptación a los constantes desafíos de un entorno muy versátil.

A través de un equipo interdisciplinario, desarrollamos diversas estrategias que nos permiten crear experiencias productivas y de enorme valor para satisfacer las exigencias y necesidades de los diferentes públicos. En esta línea, reafirmamos nuestro perfil de comercialización omnicanal, lo que nos permite alcanzar los más altos estándares de innovación, rendimiento y calidad en todos los puntos de la cadena de valor. Con este propósito, la implementación de buenas prácticas es esencial para el mantenimiento nuestras operaciones diarias; además de ser compatibles con un desarrollo social y ambiental responsable. Suizo Argentina posee certificación ISO 9001:2015, lo que nos otorga validez internacional y un consolidado liderazgo a nivel local.

UBICACIÓN DE NUESTROS CENTROS LOGÍSTICOS





MISIÓN

Garantizar el acceso a los productos por medio de una gestión logística y operativa eficiente con óptimos flujos de información, operando en total compromiso con el desarrollo social y ambiental.



VISIÓN

Ser el socio estratégico de todos los participantes del sector de la salud y el bienestar. Ser ejemplo de compromiso social y ambiental.



VALORES

EXCELENCIA: La búsqueda constante de la superación de estándares que sostengan nuestro liderazgo, como referentes del sector.

INNOVACIÓN: Anticipar, crear y capitalizar las oportunidades para generar crecimiento. La constante conciencia de crear valor para todos los recursos, entender sus necesidades y desarrollar rápidamente soluciones profesionales.

TRABAJO EN EQUIPO: Trabajar e interactuar con otros en pos de alcanzar nuestros objetivos. La habilidad de cooperar con el desempeño de los demás y ser parte de su desarrollo, para que logren superar sus metas.

CORDIALIDAD: Capacidad para establecer y mantener relaciones amables, recíprocas y cálidas.

RESPONSABILIDAD: Compromiso y cumplimiento de nuestras obligaciones tanto en nuestras actividades como en nuestra interacción con la sociedad y el medio ambiente.

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA:

CONEXIÓN+ es nuestro programa integral de Responsabilidad Social Empresaria. Nos enfocamos en cuatro pilares: Valores y Principios Éticos, Calidad de Vida, Apoyo a la Comunidad y Protección del Medio Ambiente.

Trabajamos en la implementación de nuevas acciones que permiten el desarrollo del talento interno y el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Nos comprometemos con nuestros colaboradores, la comunidad y el cuidado del medio ambiente para potenciar la inclusión y sustentabilidad en nuestra actividad.

VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

Promovemos el desempeño fundado en nuestros valores: excelencia, innovación, trabajo en equipo, cordialidad y responsabilidad.

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Cuidamos el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos.

CALIDAD DE VIDA

Contribuimos con el desarrollo profesional y personal de los empleados, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

APOYO A LA COMUNIDAD

Generamos acciones y fortalecemos lazos de unión para construir una comunidad más inclusiva.

EN EL AÑO 2019 INGRESARON 225 COLABORADORES

COLABORADORES	EDADES
38 (17%)	18 a 24 años
251 (67%)	25 a 39 años
36 (16%)	más de 40 años

EN TOTAL SOMOS 1579 COLABORADORES DE DIFERENTES EDADES

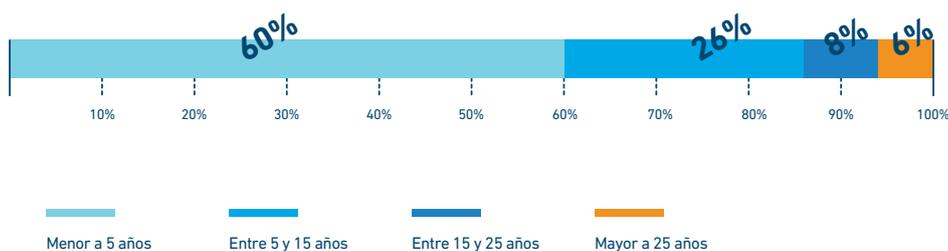
COLABORADORES	EDADES
160 (10%)	18 a 24 años
938 (59%)	25 a 39 años
481 (31%)	más de 40 años

EN SUIZO ARGENTINA ESTAMOS DISTRIBUIDOS EN TRECE CEN- TROS DE DISTRIBUCIÓN Y UNA ADMINISTRACIÓN CENTRAL

COLABORADORES	SUCURSALES
385	Administración central
86	Córdoba
155	CABA
130	Junín
45	Mar del Plata
145	Piedrabuena
40	Podestá
274	Ramos Mejía
77	Rosario
39	Salta
27	San Juan
54	San Luis
116	Tucumán
6	Resistencia

Reconocemos la trayectoria de nuestros colaboradores que nos acompañan a lo largo de los años.

El promedio de antigüedad en nuestra compañía es de 7 años:



APOYO A LA COMUNIDAD

PAG.

16 - 27



APOYO A LA COMUNIDAD

Por sexto año consecutivo continuamos construyendo puentes de inclusión laboral y acciones destinadas a generar vínculos entre las organizaciones benéficas y la sociedad.

Seguimos incorporando colaboradores que aportan valor a nuestra compañía, a través de diversas asociaciones y entidades.

Algunas de las instituciones con las cuales trabajamos fueron:



Organización civil sin fines de lucro cuyo objetivo principal es promover y ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento del vínculo entre educación, juventud y empleo.

Colaboramos económicamente con el redondeo de vuelto y participamos de proyectos, actividades y charlas de concientización.



Asociación de padres que acompaña y apoya a las familias con hijos con Síndrome de Down. Trabaja hace veinte años, impulsando la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos sociales.

Trabajamos en programas de inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual a través de organizaciones especializadas.



Asociación para el Desarrollo de la Educación Especial y la Integración. Es una asociación civil, cuya prioridad es desarrollar acciones en favor de las personas con discapacidad a partir de una respuesta integradora para su inclusión escolar, laboral y social.

Seguimos trabajando junto al Gobierno de la Ciudad para incorporar a los jóvenes al mundo del trabajo, a través de programas de primer empleo y empleo joven.



Intermediación Laboral y Bolsa de Empleo Joven: Funciona como nexo entre los jóvenes, las empresas, las áreas de GCBA y las Universidades, acercándole a los jóvenes las búsquedas laborales activas y ofreciéndole a las empresas el servicio de reclutamiento, preselección y presentación de candidatos.

EXPO EMPLEO 2019

El viernes 28 y sábado 29 de junio de 2019 estuvimos presentes en la Expo Empleo 2019, evento organizado por el Gobierno de la Ciudad, que se llevó a cabo en el predio Le Rural de la Ciudad de Buenos Aires.

Más de 140.000 personas se acercaron a nuestro stand para conocernos e informarse acerca de nuestras búsquedas laborales vigentes.

La edición 2019 sumó más espacios de selección para reclutamiento de personal, a través de acciones como: Pitch de Empleo, Salas de Escape y Prueba de Habilidades.

PREDIO LA RURAL



Suizo Argentina fue la segunda empresa que más candidatos preseleccionó dentro de un ranking de 300 empresas.

Por este motivo, fuimos noticia en el portal de internet ADN Ciudad.





POR LA INCLUSIÓN

El miércoles 23 de julio participamos del **Programa de Herramientas Básicas para el Empleo de ASDRA - Asociación Síndrome de Down de la República Argentina**. En esta jornada los jóvenes de la institución se acercaron a nuestras oficinas de Servicios Centrales con el fin de realizar un entrenamiento práctico con nuestro equipo de Recursos Humanos, sobre entrevistas de trabajo en un entorno real. También se les brindó asesoramiento sobre la presentación de su currículum vitae y estrategias para desenvolverse en estas situaciones.



PRÁCTICAS PROFESIONALES

ESCUELA TÉCNICA N°8

Junto a la Escuela de Educación Secundaria Técnica N°8 de Morón, trabajamos en la inserción de alumnos del nivel secundario al mundo laboral. Durante el año 2019 se desarrollaron las prácticas profesionales en el área de Mantenimiento, en nuestro centro logístico de Ramos Mejía.



COLABORAMOS EN LAS INUNDACIONES DE CHACO

A través de Fundación Sí, realizamos acciones de apoyo a la comunidad. Suizo Argentina donó productos de perfumería e higiene a los afectados por las inundaciones en Chaco.

Estamos orgullosos de colaborar con la comunidad y agradecemos a todos los que se involucraron y comprometieron con esta acción.



COLABORAMOS CON LA FUNDACIÓN FRANCISCANA

Como aporte a la comunidad, durante todo el año 2019 contribuimos a la Fundación Franciscana con productos y elementos para la realización sus talleres. Esta organización sin fines de lucro trabaja junto a familias carenciadas para que puedan desarrollar sus capacidades y transformar su realidad.



REDONDEO SOLIDARIO

Por sexto año consecutivo nos sumamos a la campaña de recaudación Redondeo Solidario, a favor de los programas de la Asociación Síndrome de Down de la República Argentina (ASDRA).

**DURANTE EL AÑO 2019, LOGRAMOS RECAUDAR
UN TOTAL DE \$2.263.702,51.**

De ese total, el 62% se destinó al desarrollo de iniciativas de inclusión laboral, el 22% a actividades de fortalecimiento institucional y el 16% restante a acciones de educación inclusiva y comunicación.

Suizo Argentina trabaja para construir una sociedad inclusiva, con oportunidades para todos.



CAPACITACIÓN “LÍDERES Y ORGANIZACIONES POSITIVAS”

Continuamos con las capacitaciones de Líderes y Organizaciones Positivas durante el 2019. En los meses de marzo y abril, diferentes líderes, sub encargados y encargados de nuestras sucursales, realizaron una capacitación a fin de desarrollar herramientas de gestión, comunicación, liderazgo e incorporarlas en nuevos procesos y procedimientos de sus áreas.

Suizo Argentina continúa de este modo fortaleciendo a sus mandos medios contribuyendo a su desarrollo y a generar un impacto positivo en todos sus equipos de trabajo.



VISITA DE ESTUDIANTES A NUESTRA SUCURSAL DE RAMOS MEJÍA

En el mes de noviembre, recibimos en nuestro centro logístico de Ramos Mejía a estudiantes avanzados de la carrera de Farmacia de la Universidad Nacional de San Luis y la Universidad Católica de Córdoba.

Durante la visita pudieron conocer más acerca de la preparación de los pedidos, el cumplimiento de las reglamentaciones vigentes, el fuerte compromiso sanitario que tenemos y la importancia del medicamento como un bien social.

Las devoluciones de los alumnos fueron muy positivas y nos posicionan activamente en el importantísimo rol que cumplimos en la salud pública.



JORNADA DE ACTUALIZACIÓN EN DESINFECCIÓN

De la mano del área de Dispositivos Médicos de nuestra organización, a fines de octubre participamos de la Jornada de Actualización en Desinfección y Esterilización Hospitalaria en el Colegio de Farmacéuticos de Córdoba.

En la jornada se expusieron los avances en la materia y las buenas prácticas en desinfección de alto nivel. El auditorio estuvo compuesto por profesionales, autoridades provinciales y estudiantes avanzados de carreras relacionadas a la actividad.

Esta participación es reflejo de nuestra apuesta en la salud y la innovación, con un enfoque integral y cooperativo.



NOCHEBUENA PARA TODOS

Por segundo año consecutivo, nos sumamos a la campaña “Nochebuena para todos”, que tiene como objetivo ayudar a quienes más lo necesitan para que todos puedan celebrar las Fiestas de fin de año con sus familias. Colaboradores de Servicios Centrales donaron alimentos no perecederos, juguetes y accesorios para preparar Cajas Navideñas personalizadas, que cada sector armó y decoró, poniendo su sello personal y dedicación, para que todos puedan celebrar con sus seres queridos.



VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS

PAG.

28 - 31



LÍNEA DE DENUNCIAS ÉTICAS RESGUARDA

En Suizo Argentina promovemos un desempeño fundado en valores y ética, para alcanzar el máximo nivel de confianza tanto a nivel interno como externo.

Por este motivo, contamos con un canal de comunicación para recibir denuncias en forma anónima, gratuita y confidencial.

Ante cualquier situación que pueda comprometer nuestros valores, empleados, proveedores y clientes pueden denunciar todas aquellas circunstancias que vayan en detrimento de los valores de nuestra organización y /o perjudiquen el ambiente de trabajo y el cuidado de los bienes de la empresa.

Esta herramienta es sumamente importante ya que pone a disposición de todos, la posibilidad de denunciar hechos como fraudes económicos, acoso laboral o maltrato de forma segura, anónima y confidencial a través de un medio simple. A través de los medios ofrecidos: web, mail y teléfono se puede realizar la denuncia e incluso realizar el seguimiento.

La información que se recibe es procesada por personal especializado, externo a Suizo Argentina, garantizando total independencia y objetividad. Luego, las denuncias son gestionadas por un comité especializado, quien determina las acciones a tomar en cada caso.



 www.resguarda.com

 0-800-999-4636:

CÓDIGO DE ÉTICA

Adecuándonos a las nuevas disposiciones legales y las prácticas más actuales en términos de Compliance, implementamos nuestro Código de Ética . De esta manera, reforzamos los valores éticos que siempre formaron parte de nuestro desarrollo como organización y guían nuestras acciones y las de nuestros colaboradores.

A su vez, reafirmamos nuestro compromiso en la búsqueda de la excelencia y el cumplimiento de principios éticos que nos permite desarrollar nuestras actividades de forma íntegra y transparente, entendiendo que nuestros valores constituyen el corazón de nuestra Compañía.



MEDIO AMBIENTE

PAG.

32 - 36



MEDIO AMBIENTE

Nuestra compañía se encuentra certificada bajo la norma ISO 14001, reforzando año tras año, el compromiso de nuestra empresa con el cuidado del medio ambiente.

Contamos con una política ambiental que tiene como principal objetivo la mejora continua de los procesos y la minimización de nuestro impacto ambiental, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo social y ambiental.

Por esta razón, durante el 2019 realizamos diferentes acciones, con el fin de concientizar a nuestros colaboradores sobre el cuidado de los recursos naturales, la reutilización y la disminución del impacto ambiental:

ECOBOLSAS

Continuamos con la entrega de bolsas ecológicas reutilizables a nuestros colaboradores, clientes y proveedores, para que puedan usarlas para sus compras diarias o trasladar objetos, reduciendo así el consumo de plásticos y papel.

COMUNICACIONES

Sabemos que el cuidado del medio ambiente nos involucra a todos, en cualquier lugar donde estemos realizando nuestras actividades cotidianas. Por eso, desde Conexión+ realizamos distintas campañas de concientización internas y externas, con el objetivo de fomentar el uso consciente de papel, agua, plástico y electricidad.

SEPARACIÓN DE RESIDUOS

Periódicamente, recordamos a nuestros colaboradores la importancia de realizar la segregación de residuos. En todas nuestras sucursales tenemos islas de reciclado, que se encuentran ubicadas en espacios comunes. De esta manera, evitamos que residuos de diferentes tipos se mezclen, favoreciendo el reciclaje de materiales.

A su vez, nuestros colaboradores han recibido capacitaciones del Gobierno de la Ciudad, quienes nos informaron sobre cómo se deben separar los desechos y la importancia que este proceso tiene para el cuidado del medioambiente y la seguridad de quienes realizan la recuperación de materiales.



PROGRAMA DE RECICLADO DE FUNDACIÓN GARRAHAN

Somos parte del programa de reciclado del Hospital Garrahan. A través de las urnas que están ubicadas en todas nuestras sucursales, se recolecta papel y tapitas que luego son enviadas al Hospital. Incentivamos el uso racional del papel y, cuando ya no puede ser reutilizado para nuestras tareas, recuperamos la mayor cantidad posible para donar al Hospital. De esta manera se recuperan los materiales disminuyendo el impacto ambiental y contribuimos con la Fundación Hospital de Pediatría Garrahan, apoyando el desarrollo de su importante función social y sanitaria.



CALIDAD DE VIDA

PAG.

36 - 45



CALIDAD DE VIDA

Desde Suizo Argentina favorecemos el desarrollo de la vida personal, familiar y social de nuestros colaboradores. De esta manera, continuamos trabajando para mantener y sumar acciones estratégicas que impacten positivamente en nuestros equipos y la comunidad.

Buscamos mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias a través de:

BENEFICIOS CORPORATIVOS

Durante 2019, actualizamos nuestros beneficios corporativos y sumamos nuevos descuentos para todos los colaboradores de nuestra empresa. A su vez, renovamos nuestras alianzas con centros educativos, recreativos y de interés general y sumamos nuevas alternativas, que incluyen las áreas de **EDUCACIÓN, GASTRONOMÍA, ELECTRODOMÉSTICOS, HOTELERÍA, ESTILO DE VIDA Y AUTOMOTOR.**

OFERTAS ESPECIALES PARA COMPRAS PERSONALES

Todos nuestros colaboradores cuentan con importantes descuentos en todos los productos que comercializamos.

BÚSQUEDAS INTERNAS Y DESARROLLO DE CARRERA

Desde el área de Reclutamiento y Selección priorizamos las oportunidades de búsqueda interna para quienes buscan asumir un nuevo desafío laboral.

Por este motivo, a través del programa “BUSCADO” apuntamos a promover el crecimiento y desarrollo, priorizando los valores como el Compromiso, la Responsabilidad y la Proactividad.

Durante el año 2019, a través de este programa y de los diferentes procesos de promociones internas, han accedido a nuevos desafíos más de 30 colaboradores.

ACTIVIDAD FÍSICA

Pusimos a disposición de nuestros empleados de Casa Central, cuya labor suele ser más estática, clases de entrenamiento funcional al aire libre, a cargo de un entrenador especializado.

De esta manera, ayudamos a prevenir los problemas de salud física y mental que genera el sedentarismo, contribuyendo al bienestar general.

A su vez, realizamos partidos de fútbol semanalmente poniendo a disposición de quienes participan el espacio donde realizar esta actividad, propiciando también un lugar de reunión y distensión entre las diferentes áreas.

CONSTRUYENDO UN ENTORNO LABORAL DE CALIDAD

Sabemos que las actividades cotidianas pueden generar tensiones que afectan el bienestar. Por este motivo, pusimos a disposición de nuestros colaboradores distintas herramientas para favorecer un entorno laboral más saludable, que impacte positivamente en su calidad de vida.

Durante 2019, difundimos a través de nuestros canales de comunicación interna, diferentes ejercicios para evitar tensiones y malestares generados por las malas posturas.

También llevamos a cabo capacitaciones sobre prevención de riesgos en la oficina.

A su vez, a fin de prepararnos ante posibles emergencias, también realizamos capacitaciones sobre Primeros Auxilios y Reanimación Cardiopulmonar (RCP) para nuestros colaboradores, además de llevar a cabo simulacros de evacuación para estar preparados ante imprevistos.

OFICINAS LIBRES DE HUMO

Durante mayo concientizamos a todos nuestros colaboradores sobre los efectos nocivos del hábito de fumar. A través de comunicaciones internas enviamos información destinada a tomar conciencia y abandonar el hábito. Como cierre de esta campaña, el laboratorio GSK dictó una charla de concientización y capacitó a los presentes en la utilización de productos para ayudar a abandonar el hábito.

OCASIONES ESPECIALES

Con el objetivo de estar presentes en los festejos de nuestros empleados, los acompañamos en fechas especiales mediante el obsequio de huevos de Pascua durante Semana Santa y la entrega de Cajas con Productos para celebrar la Navidad con motivo de los festejos de fin de año. También con el objetivo de acompañar el inicio de cada año escolar, entregamos kits escolares para los colaboradores con hijos escolarizados en jardín, primaria, secundaria y universidad.

DESCUENTOS EN CARRERAS UNIVERSITARIAS

Desde Suizo Argentina alentamos a quienes tengan el deseo de cursar con una carrera universitaria, posgrado o maestría. Mediante alianzas con instituciones educativas nuestros colaboradores y sus familias pueden acceder a descuentos para facilitar la concreción de sus estudios superiores.

HORARIO DE VERANO

Con el objetivo de favorecer el equilibrio entre la vida laboral y familiar, continuamos por segundo año consecutivo con el beneficio de Horario de verano. De esta manera, nuestros colaboradores de oficinas administrativas tuvieron la posibilidad de retirarse los viernes al mediodía, compensando durante la semana previa las horas de trabajo. De esta manera, se extiende el fin de semana, favoreciendo el disfrute del tiempo libre junto a sus familias.

VENTA DE AUTOS DE FLOTA A COLABORADORES

Realizamos variados procesos de ventas internas de vehículos de flota para nuestros colaboradores, quienes tuvieron de esta manera la posibilidad de comprar un vehículo con importantes descuentos sobre el precio del mercado. Para muchos de ellos, este beneficio les permitió acceder a su primer auto.

BENEFICIO DE COMEDOR PARA EL PERSONAL

Ofrecemos a nuestros colaboradores el almuerzo o cena, de acuerdo con el turno laboral, en instalaciones dispuestas especialmente para tal fin y de forma totalmente gratuita.

TRÁMITES PREVISIONALES

Brindamos asistencia y asesoramiento en la gestión de la jubilación ordinaria y de moratorias, diagnósticos previsionales a todos nuestros colaboradores que están próximos a jubilarse, ayudándolos y conteniéndolos en el camino hacia la jubilación. Cuando llega el momento de su retiro, les entregamos un obsequio conmemorativo con el objetivo de reconocerlos y homenajearlos por su trayectoria.

8 DE MARZO, DÍA DE LA MUJER

Durante el mes de la mujer, realizamos una campaña de difusión interna para promover la toma de conciencia sobre la violencia y desigualdad de género.

Como cierre de la campaña, se llevaron a cabo dos encuentros en nuestro edificio de Servicios Centrales sobre Violencia y Desigualdad de género, con personal especializado en la temática del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. El objetivo del programa fue generar conciencia sobre la necesidad de lograr una sociedad más inclusiva y contribuir a erradicar conductas violentas logrando una convivencia más respetuosa.

En el marco de la campaña y la celebración del día de la Mujer, invitamos a todas nuestras colaboradoras, a participar de un Taller de Automaquillaje realizado en nuestras oficinas de Administración Central.

Este taller fue dictado por maquilladoras profesionales de la Fundación de los Colores, organización que trabaja en la inclusión laboral de mujeres en contextos vulnerables.

La Fundación de los Colores fue creada por Nathalie Stevens, con el objetivo de concientizar a mujeres de contextos vulnerables sobre su potencial a través del oficio del maquillaje profesional. La Fundación les brinda las herramientas para construir una vida laboral independiente. Este oficio les permite desarrollarse de manera autónoma y con flexibilidad horaria, y a la vez crecer y desarrollarse profesionalmente en la medida de sus esfuerzos y talentos.

Continuamos trabajando día a día para contribuir a la erradicación la violencia de género y la desigualdad de oportunidades.



MES DEL NIÑO

Junto a nuestros colaboradores, celebramos el día del niño con el deseo de promover la importancia de los derechos y del bienestar de los niños.

En Servicios Centrales, el 4 de julio nos anticipamos a los festejos del Día del Niño con una función de cine especial para los hijos de nuestros colaboradores. Compartimos una divertida tarde en la que los más pequeños disfrutaron de juegos con globos, maquillaje artístico y una función exclusiva de la película Toy Story 4.

En las sucursales del interior del país, celebramos también esta fecha durante agosto, obsequiándoles entradas de cine para que disfruten junto con su familia.



PRÉSTAMOS

Con el objetivo de acompañar a nuestros colaboradores en momentos difíciles, quienes cumplan los requisitos solicitados tienen la posibilidad de solicitar préstamos y adelantos sin intereses para enfrentar situaciones de emergencia o necesidades imprevistas.

VISITA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

El 24 de septiembre, autoridades de nuestra compañía recibieron a funcionarios del Gobierno de la Ciudad en Servicios Centrales.

Mientras recorrieron las oficinas, los colaboradores tuvieron la oportunidad de transmitirles sus consultas o inquietudes.

Estas actividades nos permiten seguir estrechando lazos entre el sector público y privado para continuar desarrollando nuestro importante rol social.

NUESTRO PROGRAMA DE BENEFICIOS FUE DISEÑADO CON EL OBJETIVO DE CONTRIBUIR AL BIENESTAR INTEGRAL DE TODOS NUESTROS COLABORADORES, GENERANDO UN IMPACTO POSITIVO QUE SE EXTIENDA A SU ENTORNO FAMILIAR Y SOCIAL.



CONTANOS TU OPINIÓN

Si tenés comentarios o sugerencias acerca de los contenidos de este Reporte, pedidos de información adicional o preguntas, no dudes en contactarnos.

Tu opinión es esencial para identificar oportunidades de mejora y continuar agregando valor a nuestro trabajo.

✉ comunicacionesinternas@suizoargentina.com

¡GRACIAS!



SUIZO ARGENTINA

www.suizoargentina.com

 [suizo-argentina](https://www.linkedin.com/company/suizo-argentina)

 [suizoargentinasa](https://www.facebook.com/suizoargentinasa)

 [suizoargentina](https://www.instagram.com/suizoargentina)